

AJE,,MES ESAME”FILIALO VIENMETIS VEIKLOS PLANAS

TIKSLAS	UŽDAVINIAI	UŽDAVINIO KOKYBINIS REZULTATAS	UŽDAVINIO KOKYBINIS RODIKLIS(2025 metai)	POREIKIS(kiek kartų,kaip dažnai ir/ar reguliariai numatomi užsiėmimai)
Individualus ryšys su jaunuoliu,atliepiant jo poreikius.Saugaus emocinio ryšio su jaunuoliais stiprinimas. Emocinės ir psichinės būsenos stiprinimas. Fizinė sveikata : sveiki mitybos įpročiai,dantų priežiūra. Savanorystė atskleidžiant jų galimybes bei talentus	Organizuoti ir užtikrinti kokybišką atvirą darbą su jaunimu.	Meniniai edukaciniai užsiėmimai,savęs pažinimui,susibalansavimu i.	22unikalių jaunuolių 11 unikalių jaunuolių	Kartą per mėnesį , pagal poreikį.
	Darbas su savanoriais,jų iniciatyvomis. Jaunuolių iniciatyvos.	Motyvuojantys,įkvepiantys mokytis,kurti,džiaugtis , spręsti,bendrauti,dalintis.	Vienas savanoris	Šešis mėnesius
	Įvairių kultūrinių , meninių patyriminių renginių organizavimas filiale AJE „Mes esame,, , pagal jaunuolių poreikius.	Išvykos, ekskursijos pažintis su Vilniaus apylinkėmis, istorija.	24 jaunuoliai	4 išvykos po Vilnių
		Stalo lauko žaidimai	145 jaunuoliai	Kartą per savaitę
		Mada, drabužių mainytuvės, tvoros aplinkos kūrimas.	64 jaunuoliai	Tris kartus per metus(pagal poreikius)

		Filmų peržiūra	180 jaunuoliai	1-2 kartus per savaitę
		Savanorystės paieškos	pagal poreikį	Nuolat
Telkti filialo AJE,,Mes esame,, bendruomenę, dalintis. Būti patraukliems, žinomiems, naudingiems, reikalingiems bendruomenei bei visuomenei	Teikti kompleksines paslaugas jaunuolių šeimoms	Teikti jaunuolių tėvams konsultacijas	6 tėvai	Pagal poreikį
	Partnerystės stiprinimas su Viršuliškių bendruomenėmis, savanoriais, institucijomis, verslu.	Partnerystė ir savanorystė Maisto banko veiklose.	11 šeimų	Kartą per dvi savaites
		Bendradarbiavimas su kitais AJE filialais, susitikimai.	pagal poreikį	pagal poreikį

	Filialo AJE,,Mes esame,, patrauklumo ir žinomumo didinimas, gera savijauta.	Patrauklaus ir informatyvaus komunikavimo subtilybės socialinių tinklų erdvėse FB, internetinėje svetainėje www,klubasklevas.lt		Pagal poreikį (1-2kartus per mėnesį)
	Gera savijauta darbe, kompetencijų ugdymas, kad esame palaikanti, auganti komanda, užsiimti prasminga veikla.	Dalyvauti jaunimo darbuotojų ir specialiuose mokymuose,keliant profesines kompetencijas.	20val. per metus.	Vienas darbuotojas
		Reguliarūs komandos susirinkimai		Vieną kartą per savaitę
		Dalyvavimas komandos supervizijose, atvejų analizė.		Kartą per mėnesį
		Nuolatinis individualus darbuotojų emocinės ir fizinės būsenos bei poreikių aptarimas bei sprendimų paieška.		Pagal poreikį

--	--	--	--	--